

Số: *H/b* /KH-LĐLĐ

Gia Lâm, ngày *14* tháng 10 năm 2021

KẾ HOẠCH

Thực hiện Chương trình số 10 – Ctr/TU ngày 17/3/2021 của Thành ủy Hà Nội về “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021 - 2025”

Thực hiện Kế hoạch số 62/KH-LĐLĐ ngày 24/9/2021 của LĐLĐ thành phố Hà Nội về thực hiện Chương trình số 10 – Ctr/TU ngày 17/3/2021 “Nâng cao hiệu quả công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025” của Thành ủy Hà Nội, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động huyện Gia Lâm xây dựng Kế hoạch triển khai các nội dung công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí giai đoạn 2021-2025, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Nâng cao nhận thức, ý thức, vai trò, xác định trách nhiệm của các cấp công đoàn, người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị và cán bộ, đảng viên và CNVCLĐ huyện Gia Lâm trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, thực hiện tốt quan điểm “không thể”, “không dám”, “không muốn” và “không cần” tham nhũng, góp phần giữ vững ổn định an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội, phát triển kinh tế - xã hội.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ; cán bộ lãnh đạo, quản lý các cấp, nhất là đội ngũ cán bộ làm công tác phòng, chống tham nhũng thực sự trong sạch, có phẩm chất, năng lực, trình độ, có bản lĩnh vững vàng, có dũng khí đấu tranh; trung thực, liêm chính, “chí công vô tư”, thực sự là “thanh bảo kiếm” của Đảng, nhà nước trong đấu tranh phòng, chống tham nhũng; xây dựng cơ chế bảo vệ cán bộ làm công tác phòng chống tham nhũng; phòng ngừa, phát hiện và xử lý nghiêm minh các hành vi cản trở, trù dập người chống tham nhũng, tiêu cực.

- Tiếp tục đổi mới, nâng cao năng lực và chất lượng hoạt động của các cơ quan chức năng về phòng, chống tham nhũng, lãng phí, đặc biệt là cơ quan thường trực, tham mưu cho cấp ủy để thực hiện tốt và ngăn chặn, phòng ngừa và đấu tranh đẩy lùi tình trạng tham nhũng, lãng phí.

2. Yêu cầu

- Xác định công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí là nhiệm vụ quan trọng, thường xuyên; vừa cấp bách, vừa khó khăn,

phức tạp, lâu dài; phải tiến hành kiên quyết, kiên trì, liên tục, không ngừng, không nghỉ ở tất cả các cấp công đoàn, các lĩnh vực với những bước đi vững chắc, tích cực, chủ động và có trọng tâm, trọng điểm; thực hiện đồng bộ các biện pháp: Chính trị, tư tưởng, tổ chức, ...; huy động sức mạnh tổng hợp của cả hệ thống Công đoàn và CNVCLĐ huyện Gia Lâm.

- Kết hợp chặt chẽ giữa tích cực phòng ngừa ở tất cả các lĩnh vực, chủ động phát hiện và xử lý nghiêm minh, kịp thời những hành vi tham nhũng, lãng phí, bao che, dung túng, tiếp tay cho tham nhũng, can thiệp, cản trở việc chống tham nhũng, lãng phí; không có vùng cấm, vùng trống, không có ngoại lệ, không có đặc quyền, bất kể người đó là ai. Gắn công tác phòng, chống tham nhũng với thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; gắn phòng, chống tham nhũng, lãng phí với xây dựng, chỉnh đốn Đảng, học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, “*tự diễn biến*”, “*tự chuyển hóa*” trong nội bộ.

- Kiên quyết, kiên trì, khẩn trương xây dựng các quy định về phòng ngừa để “*không thể tham nhũng*”; quy định về răn đe, trừng trị nghiêm khắc để “*không dám tham nhũng*”; tuyên truyền, giáo dục để “*không muốn tham nhũng*”; quy định về bảo đảm để “*không cần tham nhũng*”. Các giải pháp phòng, chống tham nhũng phải phù hợp với đặc điểm tình hình địa phương, cơ quan, đơn vị. Đồng thời xây dựng được văn hóa công vụ, văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng trong cán bộ, đoàn viên và CNVCLĐ.

II. NỘI DUNG THỰC HIỆN

1. Nâng cao vai trò, trách nhiệm và tính tiên phong, gương mẫu của cấp ủy, tổ chức Công đoàn các cấp huyện Gia Lâm và cán bộ, đảng viên, đoàn viên trước hết là người đứng đầu cơ quan, tổ chức, đơn vị.

2. Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục về phòng, chống tham nhũng, kiên trì xây dựng văn hóa tiết kiệm, không tham nhũng lãng phí của cán bộ, đảng viên, CNVCLĐ và nhân dân huyện Gia Lâm.

3. Xây dựng, hoàn thiện đồng bộ các quy định theo thẩm quyền của Huyện về phòng, chống tham nhũng, xây dựng Đảng và hệ thống Công đoàn từ Huyện đến cơ sở trong sạch, vững mạnh; kịp thời khắc phục những bất cập, bịt kín những “*khoảng trống*”, “*kẽ hở*” để “*không thể tham nhũng*”.

4. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát; tăng cường công tác kiểm soát quyền lực, siết chặt kỷ luật, kỷ cương, xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn các cấp có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ để phòng ngừa tham nhũng, lãng phí.

5. Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo phát hiện, xử lý nghiêm minh, kịp thời các vụ việc, vụ án tham nhũng; xử lý, ngăn chặn có hiệu quả tình trạng gây phiền hà, những nhiễu đối với người dân, doanh nghiệp trong giải quyết công việc, nâng cao hiệu quả thu hồi tài sản tham nhũng.

6. Đẩy mạnh cải cách hành chính, ứng dụng công nghệ thông tin; thực hiện nghiêm các quy định về công khai, minh bạch và trách nhiệm giải trình trong tổ chức và hoạt động của cơ quan, tổ chức, đơn vị; kiểm soát có hiệu quả tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn.

7. Phát huy đầy đủ vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn, các cơ quan truyền thông của Huyện và Nhân dân trong công tác phòng, chống tham nhũng; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; thực hiện tốt công tác bảo vệ người tố cáo tiêu cực, tham nhũng.

8. Tiếp tục kiện toàn tổ chức bộ máy, nâng cao năng lực, hiệu quả hoạt động của các cơ quan, đơn vị có chức năng phòng chống tham nhũng; tăng cường hiệu quả công tác phối hợp của cơ quan nội chính; phối hợp, triển khai có hiệu quả hoạt động phòng chống tham nhũng ra khu vực ngoài nhà nước.

9. Đẩy mạnh thực hiện đồng bộ các nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm về thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với Liên đoàn Lao động huyện

Căn cứ nội dung Kế hoạch của LĐLĐ Thành phố và tình hình thực tế của cơ sở, xây dựng kế hoạch nâng cao hiệu quả công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 của đơn vị gửi về Ủy ban Kiểm tra LĐLĐ thành phố Hà Nội và chỉ đạo, hướng dẫn các CĐCS thực hiện.

2. Đối với Công đoàn cơ sở

- Căn cứ Kế hoạch của LĐLĐ Huyện và tình hình thực tế của cơ sở, xây dựng kế hoạch nâng cao hiệu quả công tác PCTN, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí giai đoạn 2021-2025 triển khai thực hiện tại đơn vị.

- Định kỳ báo cáo kết quả (6 tháng, báo cáo năm) về Liên đoàn Lao động Huyện Gia Lâm để tổng hợp theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch của LĐLĐ huyện Gia Lâm về việc thực hiện Chương trình số 10 – Ctr/TU của Thành ủy Hà Nội. Đề nghị các CĐCS trực thuộc LĐLĐ Huyện nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- BTV LĐLĐ Thành phố (để báo cáo);
- BTV Huyện ủy GL (để báo cáo);
- UBKT LĐLĐ TP HN (để báo cáo);
- BCH, UBKT LĐLĐ Huyện (để thực hiện);
- CĐCS trực thuộc; (để thực hiện)
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Đức Thế

